



Comune di San Donà di Piave
Prot. 0015457 del 15/03/2024
Classif: 2.3 E



CITTÀ DI SAN DONÀ DI PIAVE

UFFICIO PER L'AUTONOMIA FUNZIONALE
DEL CONSIGLIO COMUNALE

San Donà di Piave, 15 marzo 2024

Al Presidente del Consiglio Comunale

e p.c. Al Sindaco
Ai Capigruppo Consiliani
Al Segretario Generale

INTERROGAZIONE

La sottoscritta **MARIN LORENA** in qualità di **Consigliera Comunale** presenta la seguente interrogazione.

Oggetto: FABBISOGNI E DOTAZIONE PERSONALE dell'ENTE: programmazione e situazione

Tipo di risposta richiesta: Scritta Orale
Presentazione orale: Sì No

Rivolta a: Sindaco Vice Sindaco Ass. al Personale
 Presidente C.C. Consigliere delegato _____

Premesso che:

- il Comune di San Donà di Piave per adempiere alle proprie funzioni istituzionali necessita di poter avere risorse in termini di personale che sotto il profilo quantitativo e qualitativo siano adeguate ai servizi da erogare alla cittadinanza;
- oltre alle funzioni strettamente istituzionali, molte altre sono le attività che l'Ente appronta, finalizzate a migliorare e potenziare i servizi offerti in ambiti diversi, le infrastrutture e questo è reso possibile anche mediante l'intercettazione di contributi e finanziamenti;
- ogni Amministrazione si propone alla Città con un programma di mandato che successivamente deve essere tradotto all'interno dei documenti programmatori che definiscono obiettivi da realizzare in tempi definiti;
- per conseguire gli obiettivi previsti, oltre a poter disporre delle risorse economiche, è necessario poter contare sul personale da destinare a seguire le molteplici e talvolta complesse attività;
- sono stati nel tempo superati i vincoli che rendevano problematica la sostituzione dei dipendenti che si approssimavano alla quiescenza e questo ha reso possibile una più agevole gestione del tum-over che però continua a necessitare di una tempestiva pianificazione delle attività propedeutiche, considerato che poi le modalità di selezione e assunzione richiedono tempi lunghi quantificabili in mesi;
- sono apparse sorprendentemente in questi giorni sulla stampa, notizie in merito alla volontà di questa Amministrazione di rivedere i regolamenti comunali prevedendo anche la possibilità, per

il personale prossimo al pensionamento, di prolungare il servizio presso l'Ente e sembra che tale opzione si renda quasi necessaria considerati i prossimi pensionamenti di dipendenti che ricoprono ruoli apicali e particolari specifiche funzioni;

- tali affermazioni sono apparse spontaneistiche e non condivise con le rappresentanze sociali;
- è stato facile verificare che oltre alle figure e ai nomi comunicati alla stampa risultano assenti per maternità e non sostituite altre risorse e ulteriori figure che ricoprono da molto tempo ruoli importanti e di coordinamento al servizio manutentivo e nella gestione del verde pubblico raggiungeranno a breve il traguardo della pensione;
- l'offerta di lavoro presso l'ente Comune pare molto più attrattiva per figure con ruoli amministrativi piuttosto che per le professionalità tecniche da destinate ai servizi Il.pp., ambiente, edilizia, urbanistica, etc.;
- la precedente amministrazione ha ritenuto prioritario e nell'interesse della Città orientare le energie per cogliere le eccezionali opportunità derivanti dal PNRR sia in termini di risorse economiche che di sviluppo del territorio e questo percorso ha visto il nostro Comune accreditato con diversi progetti e beneficiario di significativi finanziamenti da cui derivano però onerose attività e vincolanti tempistiche che devono essere costantemente presidiate e attenzionate;
- oltre a quanto sopra il Comune ha in corso anche altri rilevanti interventi di riqualificazione e manutenzione straordinaria che sommati ai precedenti possono essere quantificati in valori prossimi ai 30 milioni di Euro;
-

Con la presente interrogazione si chiede al Sindaco e all'Assessore al Personale di sapere:

- le motivazioni per le quali non si siano attivate per tempo le procedure per la sollecita sostituzione del personale già assente e quello in prossima quiescenza, al punto di individuare la soluzione nella modifica di regolamenti per consentire il prolungamento del servizio al personale che ha maturato il diritto al pensionamento,
- se e quali saranno le procedure di assunzione programmate e quando prenderanno avvio dal momento che solo il 7 marzo 2024 con delibera di Giunta n.53 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026
- come si prevede di far avanzare le attività considerata la mole di lavoro che grava sugli uffici e la delicatezza dei ruoli ricoperti da alcune figure che a brevissimo non saranno più in servizio immaginando che già da ora debbano consumare le ferie di loro spettanza
- se si prevede di gestire e come il passaggio di consegne che in taluni casi sarebbe non solo auspicabile ma assolutamente necessario per quelle funzioni specifiche ricoperte da tempo dalla medesima persona che ha maturato conoscenze non immediatamente trasferibili;
- se questa Amministrazione non ritiene che alcune proposte come quella uscita sulla stampa vadano prioritariamente condivise anche con le rappresentanze sociali;
- se questa Amministrazione non ritiene che il graduale ricambio generazionale sia un valore aggiunto e se non sia corretto e quanto mai auspicabile che anche l'Ente pubblico rappresenti un'opportunità di lavoro per i più giovani anziché prolungare ad oltranza quello di persone che hanno maturato il diritto alla pensione.

I Consiglieri Comunali

Lorena Marin

Lorena Marin

Daniele Terzariol

Daniele Terzariol

Gino Cuzzolin

Gino Cuzzolin

Luana Momesso

Luana Momesso

Elena Contarin

Elena Contarin

Francesco Maino

Francesco Maino

Antonella Pasquariello

Antonella Pasquariello

Francesca Zottis

Francesca Zottis